

中山大学中文系

中文〔2015〕6号

中文系关于公布《中文系优秀学生干部(干事) 评选办法》的通知

《中山大学中文系系优秀学生干部(干事)评选办法》已经中文系党政联席会议审议通过，现予以公布。

本评选办法自2015年5月21日开始施行。中文系其他关于优秀学生干部评选的文件中如有与本办法相抵触的，以本办法为准。

中文系党总支

中文系

2015年4月15日

中山大学中文学系优秀学生干部（干事） 评选办法

（2015 年 5 月 21 日开始施行）

学生干部是院系各项工作在学生中的组织者、协调者和执行者，是师生间的桥梁与纽带，是高校学生工作队伍不可缺少的补充和延伸。大力加强学生干部队伍建设，发挥他们在学生自我教育、自我管理、自我服务方面的积极作用，对形成良好的校风、学风，培养高素质的合格人才至关重要。为进一步激励学生干部的工作积极性，同时促进其全面成才，特制定本办法。

一、评选对象

评选分为“优秀学生干部”、“学生活动积极分子”、“优秀学生干事”三类。

其中，“优秀学生干部”及“学生活动积极分子”的评选对象为：中文系各学生组织本科生、研究生学生干部，包括各党支部、系团总支以及各团支部委员；系学生会及珠海校区执委会、系研究生会副部长级以上（含副部长级）干部；各班班委成员；辩论队、啦啦队及各类球队队长、副队长在内的学生干部。

“优秀学生干事”的评选对象为：系团总支以及系学生会各部门的干事；辩论队、啦啦队队员；各类球队队员。

二、评选条件

（一）优秀学生干部评选条件

1. 具有坚定的政治方向，拥护共产党的领导，贯彻执行党的路线、方针、政策，自觉维护社会和学校的安定团结。

2. 遵纪守法，遵守学校的各项规章制度，品行端正，学年内无纪律处分。

3. 团队意识强，有较强的集体荣誉感，顾全大局，密切联系群众，竭诚服务同学，带领广大同学开展校园文化建设活动，在学生中发挥模范带头作用。

4. 勤奋工作，认真履行岗位职责，作风严谨，业绩突出，任职需满一年。若在任职期间，因交换或其它不可抗拒事由而使任期中断（中断前工作必须满半年以上），院系可综合评定该干部的实际情况，酌情考虑其评选资格，申请者需附相关任期说明材料；

5. 学习刻苦，成绩优良。本科生评选年度内学业成绩要求在年级前 50% 以内，学年内无不及格现象。研究生学业成绩平均绩点为 3.5 以上。

评选年度：如 2014 年度评选，是指 2014 学年小学期+秋季学期（因评选在 5 月份，春季成绩未出，不列入计算）

成绩：成绩包含评选年度内专选、公必、专必所有课程，本科生成绩由院系教务员系统导出并排名，排名百分比为排名/年级总人数；研究生成绩由研究生附成绩单连同申报表上交）

（二）学生活动积极分子评选条件

1. 具有坚定的政治方向，拥护共产党的领导，贯彻执行党的路线、方针、政策，自觉维护社会和学校的安定团结。

2. 遵纪守法，遵守学校的各项规章制度，品行端正，学年内无纪律处分。

3. 团队意识强，有较强的集体荣誉感，顾全大局，积极组织与参加各项学生活动，出勤率高，活动效果好；积极关注各项学生活动，敢于创新。

4. 勤奋工作，认真履行岗位职责，作风严谨，业绩突出，任职需满一年。若在任职期间，因交换或其它不可抗拒事由而使任期中断（中断前工作必须满半年以上），院系可综合评定该干部的实际情况，酌情考虑其评选资格，申请者需附相关任期说明材料；

5. 学习刻苦，成绩优良，评选年度内学业成绩无不及格科目。（评选年度与成绩的相关说明同上）

（三）优秀学生干事评选条件

1. 具有坚定的政治方向，拥护共产党的领导，贯彻执行党的路线、方针、政策，自觉维护社会和学校的安定团结。

2. 遵纪守法，遵守学校的各项规章制度，品行端正，学年内无纪律处分。

3. 勤奋工作，认真履行岗位职责，作风扎实，服从部门安排，积极参与组织各类学生活动，进步明显；任职满一年。若在任职期间，因交换或其它不可抗拒事由而使任期中断（中断前工作必须满半年以上），院系可综合评定该干事的实

际情况,酌情考虑其评选资格,申请者需附相关任期说明材料;

4. 学习刻苦,成绩优良,评选年度内学业成绩平均绩点不低于 3.0。(评选年度与成绩的相关说明同上)

三、评选比例

优秀学生干部按系党支部、团总支以及各支部委员;系学生会及珠海校区执委会、系研究生会副部长及以上干部;各班班委成员以及辩论队、啦啦队、各类球队队长等学生干部总数的 10%推荐;“学生活动积极分子”按以上学生干部总数的 5%推荐。

优秀学生干部按系团总支以及系学生会各部门干事总数的 10%推荐。

计算方法:名额计算四舍五入精确到个位。

系团总支将根据各党支部、团总支与各团支部、学生会、研究生会、各年级班委、啦啦队等各兴趣小组的六个类别的基数按以上比例进行均衡。

四、评选程序

(一)、优秀学生干部、学生活动积极分子评选程序

1. 由个人提交《中文系优秀学生干部申报表》、《中文系学生活动积极分子申报表》(纸质版、电子版)、成绩单及其它证明材料至各组织主要负责人(各党支部支书、团总支组织委员、各团支部支书、学生会主席/副主席,各班班长、各队队长等,各组织主要负责人如申请,申报表本人保留,并

与本组织其它干部根据《互评细则》完成互评)。

2. 各组织负责人整理所申报的材料，电子版发至指导老师。各组织组织互评，互评后按照排名先后顺序填写《中文系优秀学生干部评选汇总表》及《中文系学生活动积极分子评选汇总表》汇总至各组织指导老师处，由指导老师进行汇总。其中互评占总分的 80%，指导老师评审占 20%，学生之间互评与指导老师打分同时进行，具体参看《中山大学中文系优秀学生干部（干事）评分细则》。所有评审材料纸质版交至指导老师处。

3. 指导老师评审后报系团总支，由系团总支对候选人进行公示。公示期不得少于 3 天，候选人接受广大学生的监督与建议。

4. 公示期结束后，由系团总支组织评审小组进行最后的评定。系团总支公布最终评选结果，公示期不得少于 3 天，接受广大学生以及候选人异议。

5. 团总支组织颁发证书，张榜表彰。

（二）优秀学生干部评选程序

1. 由个人提交《中文系优秀学生干部申报表》(电子版、纸质版)、成绩单及其它证明材料至各组织或各部门主要负责人。(团总支组织委员、学生会各部门部长、各队队长/副队长)。

2. 各组织负责人对申报材料进行汇总，并将个人申报材料电子版发送至指导老师。各组织在部门内开展互评，互评后按照排名先后顺序填写《中文系优秀学生干部评选汇总表》

汇总至指导老师处，由指导老师进行审核。其中互评总分占100%，具体参看《中山大学中文系优秀学生干部（干事）评分细则》。所有申报材料纸质版交至指导老师处。

3. 指导老师评审后报系团总支，由系团总支对候选人进行公示。公示期不得少于3天，候选人接受广大学生的监督与建议。

4. 指导老师评审后报系团总支，由系团总支组织评审小组进行最后的评定。系团总支公布最终评选结果，公示期不得少于3天，接受广大学生以及候选人异议。

5. 团总支组织颁发证书，张榜表彰。

五、评审机构与原则

（一）机构：中文系成立优秀学生干部评审工作小组，具体组成如下：组长由系党总支副书记担任，副组长为系团总支书记与副书记，成员包括各组织主要负责人。

（二）原则：各组织要坚持实事求是、公平公正的原则，严肃认真，严格按照评选程序，确保推荐质量；材料一经发现弄虚作假，将取消评选资格；当一个学生担任多种角色时，以学生申报表上申报的角色为准，其它角色作为辅助材料，一个学生只能提交一份申报表；当选的学生由中文系颁发荣誉证书进行表彰，并记入本人档案。

六、工作要求

1. 时间要求：每学年评选一次，每学年5月30日前个人提交申报表（见附件1，附件2、附件3，）至各组织主要

负责人处；6月7日前各组织完成互评（评分表见附件4，附件5），提交互评结果（汇总表见附件6、附件7、附件8）至各指导老师；6月10日之前评审工作小组完成评审与公示；6月12日之前颁发证书，张榜表彰。

2. 材料要求：申报材料完整，真实，准时。逾期不交者，视为放弃评选资格。

七、附则

本评选办法自2015年5月21日开始施行，最终解释权归属中国语言文学系团总支。

附件：

一、《中山大学中文系优秀学生干部（干事）评分细则》

二、申报、评分及汇总表格：

1. 中文系优秀学生干部申报表
2. 中文系学生活动积极分子申报表
3. 中文系优秀学生干部申报表
4. 中文系优秀学生干部评分表
5. 中文系优秀学生干部评分表
6. 中文系优秀学生干部评选汇总表
7. 中文系学生活动积极分子评选汇总表
8. 中文系优秀学生干部评选汇总表

（电子版表格可在中文系网站下载）

（本页无正文）

中山大学中文系
2015 年 4 月 15 日

附件一：

中山大学中文系优秀学生干部（干事） 评分细则

一、本细则作为《中山大学中国语言文学系优秀学生干部（干事）评选办法》的附加条款，用以学生之间互评环节，以确保公正公平。

二、优秀学生干部、学生活动积极分子互评工作由各组织主要负责人组织；优秀学生干事互评工作由各组织主要负责人或各部门部长负责组织。

三、组织与参与评分的人员本着实事求是，公平公正的原则，参与评分的人员构成应尽量均衡，采取匿名打分。

四、任何人不得弄虚作假，材料一经发现弄虚作假，评选视为无效，且取消下一年度评选资格。

五、候选人不对自己打分，互评环节应回避，当候选人同时为互评环节主要负责人时，应指派本组织其它人员对自己开展互评工作。

六、优秀学生干部、学生活动积极分子评选参与互评人员规定如下：各党支部委员由所在支部所有党员成员不少于 1/2 的人数参与打分（多于 10 人）或所有成员参与打

分（少于等于 10 人）；珠海校区团总支委员由珠海校区各班团支部书记、其它团总支委员以及所有干事参与打分；南校区团总支委员由南校区各班本科生团支部所有成员、其它团总支委员参与打分；各班团支部成员，由本支部除自己以外的委员与所在校区的团总支委员打分；中文系各班班委由该组织除自己以外的其它成员参与打分；系本科生、研究生学生会主席、副主席、秘书长、副秘书长由各部部长参与打分；系本科生、研究生学生会各部部长、副部长由主席团以及除本部门之外的其它部门部长参与打分；系本科生学生会珠海校区执委会副主席由各部部长（含秘书长）参与打分；系本科生学生会珠海校区执委会各部部长、副部长（含秘书长、副秘书长）由副主席以及除自己部门外的其它各部门部长、本部门所有干事参与打分；辩论队、啦啦队队长以及各类球队队长、副队长由该组织不少于 1/2 的干事成员（组织成员多于 10 人）或所有干事（组织成员少于等于 10 人时）参与打分。

七、优秀学生干部评选参与互评人员规定如下：系团总支干事由所在部门团总支委员以及本年级团支部委员参与打分；珠海校区学生会干事由该部门部长、副部长以及所有干事参与打分，辩论队、啦啦队队员以及各类球队队员由该组织队长、副队长以及该组织不少于 1/2 的干事成员（组织成员多于 10 人）或所有干事（组织成员少于等于 10 人时）参与打分。

八、各组织可根据实际情况，组织现场述职与评分。

九、各组织负责人或各部门负责人在组织互评工作时，应同时提供学生的《优秀学生干部（干事）、学生活动积极分子申报表》，供打分人了解评选人的工作情况，以使得评选更加客观。

十、当一名学生担任多种角色时，以学生申报的角色为准，按以上规定组织评分。

十一、优秀学生干部评选，互评分占 80%，指导老师评分占 20%；优秀学生干部评选，互评分占 100%，指导老师只进行资格审核。综合得分为最终得分。互评分取平均分，四舍五入精确到小数点后 3 位。

十二、评分表可采用电子版填写或纸质版填写，各主要负责人负责组织统计分数，填写《中文系优秀学生干部、学生活动积极分子评选汇总表》或《中文系优秀学生干部评选汇总表》，连同评分表电子版一起发送至指导老师邮箱，并将学生个人申报表纸质版等材料交指导老师处。

十三、所有材料在评选结束后由中文系团总支存档。候选人可在公示期内联系中文系团总支查看个人打分情况、参评结果等。

十四、本细则自发布之日起开始施行，最终解释权归属中文系团总支。

中山大学中文系
2015 年 4 月 15 日